

**Stage d'observation de 3^{ème}, en milieu professionnel
à la Ligue Centre-Val de Loire de Tennis de table à Salbris
du 18 au 22 janvier 2021**



SOMMAIRE

INTRODUCTION

p 3

I – PRESENTATION DE LA LIGUE DU CENTRE-VAL DE LOIRE

p 4

1) Généralités : "identité", historique, situation géographique, nature et secteur d'activité

p 4

2) Le personnel présents à la Ligue

p 5

3) Organisation de la Ligue

p 5

4) Fonctionnement de la Ligue

p 6

II – A LA DECOUVERTE D'UN METIER

p 7

1) Secrétaire, Isabelle

p 7

a) Le choix du métier

p 7

b) Les études, le parcours

p 7

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail

p 7

d) Les rapports aux autres dans le travail

p 7

e) La façon dont on vit son travail

p 7

2) Accompagnateur en développement, Romain

p 7

a) Le choix du métier

p 7

b) les études, le parcours

p 8

c) les activités du professionnel et ses conditions de travail

p 8

d) Les rapports aux autres dans le travail

p 9

e) La façon dont on vit son travail

p 9

3) Speaker professionnel, Bruno

p 10

a) Le choix du métier

p 10

b) Les études, le parcours

p 10

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail

p 10

d) Les rapports aux autres dans le travail

p 10

e) La façon dont on vit son travail

p 11

4) Conseiller technique départemental, Maxime

p 11

a) Le choix du métier

p 11

b) Les études, le parcours

p 11

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail

p 11

d) Les rapports aux autres dans le travail

p 12

e) La façon dont on vit son travail

p 12

5) Conseiller technique de la Ligue, responsable de Pôle Espoir et du Pôle France, Nicolas G.	p 12
a) Le choix du métier	p 12
b) Les études, le parcours	p 12
c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail	p 12
d) Les rapports aux autres dans le travail	p 13
e) La façon dont on vit son travail	p 13
6) Animateur technique de la Ligue et responsable des stages, Hugo	p 13
7) Conseiller technique sportif, Nicolas M.	p 13
a) Le choix du métier	p 13
b) Les études, le parcours	p 14
c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail	p 14
d) Les rapports aux autres dans le travail	p 14
e) La façon dont on vit son travail	p 14

<u>III – MES ACTIVITES</u>	p 15
-----------------------------------	------

<u>CONCLUSION</u>	p 18
--------------------------	------

<u>ANNEXES</u>	p 19
-----------------------	------

INTRODUCTION

J'ai choisi de faire ce stage pour mieux découvrir les métiers dans le sport, en particulier le tennis de table. J'aime beaucoup le tennis de table que je pratique en club depuis l'âge de 5 ans. Je fais également beaucoup de compétitions aux niveaux régional et national. Je suis passionné par ce sport depuis longtemps, et j'ai suivi une formation en octobre 2020 qui m'a permis d'obtenir un diplôme "d'initiateur de club". J'aimerais donc pouvoir me diriger dans ce domaine au niveau professionnel.

Je devais faire mon stage au club de Bourges avec un entraîneur professionnel que je connais bien. J'avais envoyé une lettre de motivation au président du club et le comité directeur avait accepté. Mais avec les dernières annonces du gouvernement qui suspendaient tous les entraînements en salle, mon stage a dû être annulé. Le président de mon club à Vierzon, travaille à la Ligue régionale de tennis de table. Je lui ai donc demandé si je pouvais faire mon stage avec lui. Il a tout de suite accepté, ce qui m'a permis de rencontrer plusieurs personnes et différents métiers dans le tennis de table.



Logo de la ligue du Centre-Val de Loire de Tennis de Table

I – PRESENTATION DE LA LIGUE DU CENTRE-VAL DE LOIRE

1) Généralités : "identité", historique, situation géographique, nature et secteur d'activité

La Ligue est une association de loi 1901 créée le 1^{er} juillet 1968, suite à la fusion des deux ligues Tours et Orléans. Le siège social est à Salbris (car c'est au centre de la région) et il y a une structure d'entraînement à Tours (car il y a deux clubs professionnels à Tours et donc beaucoup plus de pongistes et de niveaux).



Siège social à Salbris



Structure d'entraînement à Tours

Les clubs et la fédération de Tennis de Table constituent la Ligue, et des bénévoles la dirigent avec un président. La nature de cette association est une association de services dans le sport (tennis de table). Le budget de l'association est d'environ de 600 000 euros, et d'après l'effectif du nombre de salariés (4), elle est classée comme une petite entreprise. Le principal fournisseur est Butterfly pour le matériel de tennis de table. La ligue n'a pas de client, mais elle a des usagers, comme les clubs, les adhérents, les licenciés, les bénévoles, les dirigeants. Les matériels utilisés

sont des tables de tennis de table, des raquettes, des balles, des véhicules, des bureaux, des ordinateurs, des téléphones... La ligue se fait connaître avec l'usage de tout les réseaux sociaux (facebook, twiter, instagram, site internet de la ligue, youtube) mais également la presse locale et des affiches.

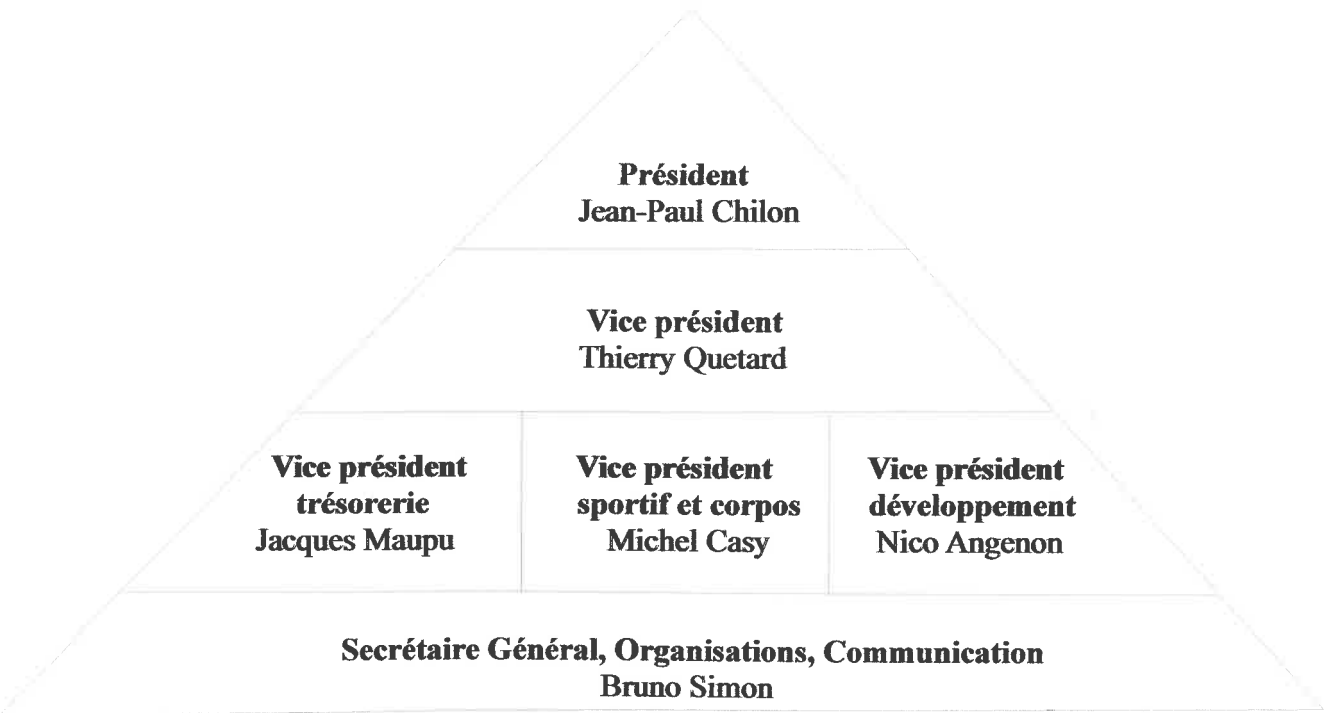
2) Le personnel présent à la Ligue

Le personnel présent à la ligue est composé de 4 salariés dont une secrétaire, un agent de développement et de deux techniciens. Il y a aussi 24 bénévoles dont un speaker que j'ai pu rencontrer. Chaque salarié a un rôle précis dans l'association. Les salariés se chargent de la protection des joueurs, ils organisent des compétitions, ils forment des cadres (arbitrage technique et dirigeants), ils développent la pratique, l'accès au haut niveau et aux performances. La secrétaire s'occupe de tout ce qui est administratif, l'agent de développement est chargé de remplir des missions (aller donner des balles sur le lieu d'une compétition, organiser des stages, préparer des formations, être responsable de certains services civiques ...) et les techniciens s'occupent des entraînements au pôle à Tours.

3) Organisation de la Ligue

Il y a un siège social à Salbris où se déroulent les réunions, les formations, et tout ce qui est administratif et financier (c'est la partie bureau). Et à Tours, au pôle il y a toute la partie entraînement.

Organigramme hiérarchique du conseil de la Ligue (voir en annexe l'organigramme détaillé)



4) Fonctionnement de la Ligue

La ligue est composée d'une assemblée générale annuelle qui rassemble tous les clubs et les représentants de clubs. Elle vote le tarif, le budget, elle fait le bilan de la saison, elle présente les projets. Ensuite il y a des réunions du conseil de ligue ou du bureau pour faire des avancées.

Les salariés sont là au quotidien. Ils rentrent des comptes d'activité, ils fonctionnent par mail, par appels téléphoniques, par réunions et par formations. La secrétaire travaille de 8h30 à 12h et de 13h à 19h30. L'agent de développement travaille de 9h30 à 12h et de 13h à 17h30. L'horaire des techniciens du pôle est variable avec des périodes de vacances scolaires où il vont encadrer des stages d'entraînements avec des journées complètes et des horaires variables.

Les salariés font des formations, minimum une fois tous les deux ans.

II – A LA DECOUVERTE D'UN METIER

Durant ce stage j'ai pu rencontrer beaucoup de personnes pour découvrir différents métiers dans ce sport.

1) Secrétaire, Isabelle :

a) Le choix du métier :

Elle a choisi ce métier parce qu'elle aimait taper à la machine. Quand elle a commencé, il y a 33 ans, cela lui a tout de suite plu.

b) Les études, le parcours :

Elle a passé un CAP employée de bureau, et a été prise à ce poste dès sa sortie de l'école. Le CAP s'est fait en 3 ans, et sur son lieu de travail, elle a fait une formation de comptabilité. Elle a commencé en novembre 1987. Elle était inscrite à l'ANPE (pôle emploi) et a été contacté tout de suite pour cet emploi.

Dans ce métier, on peut évoluer en faisant des formations, mais dans 9 ans, elle sera en retraite et elle n'a pas envie de faire des formations qui déboucheraient sur un autre métier. Elle n'a pas de projet en particulier car elle a bien évolué dans son travail, mais elle va faire une formation sur la gestion du temps.

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail :

Sa fonction est d'être secrétaire et aide comptable, et elle est gérée par des bénévoles. Elle gère les clubs de la région Centre Val de Loire, les licenciés, les compétitions, et les comptes, les salaires. Son travail est identique d'année en année.

Elle prend des responsabilités quand elle répond aux clubs, mais elle met toujours, le président et le secrétaire général en copie.

Elle ne se déplace que très rarement.

Elle pense qu'il est facile de trouver du travail dans ce métier.

Elle travaille 7 heures par jour et a un salaire de 1700 euros net.

d) Les rapport aux autres dans le travail :

Elle travaille en équipe avec un agent de développement au siège social, et deux entraîneurs au pôle à Tours.

Son ambiance de travail est bonne.

e) La façon dont on vit son travail :

Elle aime beaucoup son métier et ne regrette pas de l'avoir choisi. Elle se lève le matin avec le plaisir de venir au travail. Elle ne s'ennuie jamais et n'a pas connu de moments difficiles dans son travail. Son métier ne prend pas de temps sur sa vie personnelle et il l'intéresse toujours beaucoup.

2) Accompagnateur en développement, Romain :

a) Le choix du métier :

Il a choisi son métier, "parce qu'on gère beaucoup de choses". Il a fait des études dans ce domaine, et il aime faire progresser, faire qu'il y ait plus de pratiquants, des meilleurs joueurs, des meilleurs jeunes, plus de clubs, et améliorer globalement le tennis de table.

Ce qui l'a poussé à faire ce métier, c'est qu'il était déjà investi dans son club au niveau local et il trouvait que c'était le prolongement de sa passion bénévole.

b) Les études, le parcours :

Il pratique ce métier depuis 6 ans.

Il n'y a pas de parcours type pour aboutir à ce métier, il y a plusieurs possibilités.

"Soit on fait des études dans le sport comme STAPS (licence de Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives) au niveau de la Fac avec une spécialisation, sur tout ce qui est développement des structures, soit on peut être éducateur sportif et bifurquer dans le développement, BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport), plutôt sur l'animation, DEJEPS (Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) plutôt sur l'entraînement et puis ensuite avoir des missions de développement". Pour lui c'est différent, car il a un bac scientifique, puis il a fait une licence d'histoire (en 3 ans), un master (2 ans) sur le développement des territoires, et un stage sport santé, au CCAS. Avant ce métier il a fait un peu d'administratif au niveau du CCAS. Il avait été pris directement à la fin de ses études, pour 2 missions de 3 mois. Puis il a été au chômage à peu près pendant 6 mois. Il a failli faire un service civique, mais il a fait pendant 3 semaines, préparation animateur Center Parc, et après il est entré à la Ligue. Il a débuté en novembre 2014. Après avoir postulé à l'écrit, eu un entretien, il a été reçu. Il a assisté à un séminaire, 10 jours avant sa prise de fonction, puis il est venu à la Ligue où il a été accompagné par un conseiller technique national puis par les bénévoles assez rapidement.

L'évolution dans le métier est très variable d'une structure à l'autre et cela dépend des objectifs de chacun. En ce qui le concerne, dès qu'il a été embauché, on lui a dit, qu'il y avait une perspective pour devenir responsable administratif ou directeur de la Ligue. Cela peut faire partie de ses futurs projets.

c) Les activités du professionnels et ses conditions de travail :

Sa fonction est accompagnateur en développement. Sa mission est d'aider tous les bénévoles et les salariés sur leurs différents projets. Son métier consiste à faire qu'il y ait plus de clubs et plus d'adhérents, un meilleur fonctionnement, moins d'arrêts de pratiquants, des compétitions mieux organisées, plus de finances pour faire plus d'actions. L'une de ses principales missions est de trouver des subventions pour divers projets.

Il s'occupe de tout ce qui est communication, gestion du site internet, les réseaux sociaux, les affiches, les vidéos, les flyers de promotions, les documents de travail.

Il participe à beaucoup de réunions, des commissions thématiques, sur la formation par exemple, il intervient sur les formations techniques, il coordonne toute la partie administrative, il a de l'administratif aussi, des mails, des courriers à préparer, des convocations, les assemblées générales, les compte rendus annuels. Cela peut être animer une réunion, travailler avec des organismes spécifiques comme le handisport, le sport adapté, l'USEP c'est pour les scolaires, être fort de propositions sur des réformes administratives, financières, sportives. Il monte des projets, fait des visites de clubs, les aide à créer un emploi. Il aide les jeunes à se former, sur des stages, et il gère les services civiques.

Il gère aussi l'achat de matériel et le partenariat avec Butterfly.

Il est difficile de décrire une journée type, mais en général, le lundi il traite tous ses mails, tous ses appels, c'est une part importante de son travail, ensuite il travaille sur différents dossiers en fonction de l'actualité. Par exemple si c'est la période de l'assemblée générale, il va participer à l'organisation de l'assemblée générale, faire des vidéos, faire des demandes de subventions, ou quand il est en déplacement, cela peut être pour des visites de clubs, les aider à se structurer.

Les techniques et méthodes de travail évoluent, parce qu'il faut essayer d'être plus efficace, plus rapide dans le fonctionnement. Par exemple les questionnaires, avant, étaient envoyés sur word, maintenant ils sont envoyés en ligne, de la même façon avec le site internet, la numérisation est quelque chose de plus en plus importante.

Il faut de l'originalité pour exercer ce métier, car il faut être force de propositions. Il faut réfléchir à des projets innovants, pour essayer de toucher un maximum de gens différemment de ce

qu'ils avaient l'habitude de faire, par exemple c'est le cas pour essayer de faire des animations de tennis de table dans le cadre du Tours de France. C'est quelque chose de nouveau, tout comme par exemple mettre des tables dans les écoles.

Il prend des initiatives.

Son poste est celui où l'on travaille le plus en équipe. S'il ne travaille pas en équipe, il ne peut pas bien faire son travail.

Il a un lieu de travail fixe qui est le siège à Salbris, mais son lieu de travail, c'est aussi toute la région, donc il se déplace dans toute la région. Et il peut arriver qu'il se déplace en dehors de la région notamment quand il va à la Fédération à Paris.

En tant qu'agent de développement, il n'est pas forcément facile de trouver du travail, mais dans le tennis de table, il y a toujours des postes très régulièrement.

Cela peut être un métier d'avenir car il y a de moins en moins de bénévoles, le sport évolue très vite en France, et la professionnalisation va augmenter, donc il y aura besoin d'acteurs. De plus il y a un gros turn-over, parce que ce sont des conditions assez difficiles, son poste non, mais les éducateurs travaillent le week-end, pendant les vacances, le soir, donc il y en a beaucoup qui arrêtent. Il y a une évolution de carrière qui n'est pas forcément importante, et donc il y a forcément pas mal de besoins.

Il travaille 35 heures par semaine, 7 heures par jour en moyenne.

Son salaire est de 1500 euros par mois.

d) Les rapports aux autres dans le travail :

De façon régulière, il travaille avec environ 5, 6 personnes, et après cela peut monter jusqu'à 300 personnes.

Il travaille avec la secrétaire, le secrétaire général, un conseiller technique sportif, les agents des territoires et les comités, les animateurs techniques départementaux, et les conseillers techniques départementaux.

L'ambiance de travail est bonne.

e) La façon dont on vit son travail :

Il pense que son métier est intéressant car c'est beaucoup de relationnel, c'est très important de faire en sorte que tout le monde aille dans le même sens. C'est intéressant mais en même temps cela n'est pas forcément facile, car il faut régulièrement essayer de convaincre, de faire adhérer, de faire emmener avec soi, c'est-à-dire que quand il porte un projet, il faut arriver à convaincre les gens que ce projet est intéressant.

Il aime son métier et son lieu de travail.

Il n'a pas le temps de s'ennuyer dans son travail.

Il a déjà vécu des moments difficiles dans son métier, notamment le problème relationnel avec les personnes, c'est-à-dire que des fois c'est compliqué d'avoir ce décalage entre des personnes qui ne vont pas adhérer à un projet auquel il a passé toute une semaine à travailler dessus, alors qu'elles n'y ont passé que 5 minutes. Dans ce cadre là, il peut en "avoir marre", surtout comme quand il est arrivé, qu'il avait 24 ans et qu'il devait échanger avec des gens qui avaient 60, 65 ans. "Cela fait 30 ans qu'ils sont là, et quand on arrive, on n'a pas la crédibilité parfois, ils ne nous estiment pas trop".

Les avantages de son métier sont une liberté d'action, il n'y a pas un patron quotidiennement sur le dos, il est assez libre, c'est une question de confiance de travailler sur les dossiers qu'il souhaite etc. Les contraintes sont parfois cette absence de cadre, de se sentir un peu seul, des conflits avec les personnes, et un manque de reconnaissance globale avec un salaire qui n'est pas toujours en adéquation avec l'investissement qu'il donne.

Le plus ennuyeux est de passer des réunions à essayer de convaincre les gens d'aller tous dans le même sens et de rappeler sans cesse la même chose.

Ce qui lui plaît le plus c'est d'être au contact avec les dirigeants au niveau local et d'avoir l'impression de leur apporter une aide directe, soit lors d'animations, soit d'aide de subventions, soit même d'emplois. Une des choses dont il est le plus fier par exemple est d'avoir permis à un jeune de trouver un emploi, et à un club d'avoir trouvé un éducateur. Il sait que par son aide, cela a modifié la vie des gens, ce qui est très valorisant, très intéressant.

Ce qu'il aime le moins, c'est quand il y a des mésententes entre les personnes, par exemple quand il y a 2 personnes qui ne s'entendent pas, qui ne se le disent pas et qu'il doit faire le pont entre les 2. Parfois c'est lui qui "prend", alors que c'est un problème entre les 2 personnes.

Son métier prend beaucoup de temps sur sa vie personnelle, d'autant plus qu'il est bénévole de son club et il ne compte pas ses heures. Cela l'oblige à être très organisé pour réussir à faire un maximum de choses, et cela peut être source de conflit dans le couple, mais sa femme est très conciliante, et avec des enfants il est obligé de prendre du recul.

Globalement, ses conditions de travail sont bonnes, mais ce qui est moins bien, c'est au niveau de la partie salariale et des responsabilités car il n'a pas tant d'autonomie que ça, et il voudrait avoir plus de responsabilités.

Il ne souhaiterait pas changer de métier.

C'est un métier fatigant, car il faut savoir prendre du recul.

Il est toujours aussi intéressé par son métier qu'au début.

3) Speaker professionnel, Bruno

a) Le choix du métier

Il a choisi son métier, car il aime le sport et l'animation.

b) Les études, le parcours :

Il pratique ce métier depuis 30 ans. Pour arriver à ce métier il n'a pas fait d'études particulières, il a appris "sur le tas", sur le terrain. Pour être animateur, on peut faire des formations dans des écoles mais cela n'a pas été son cas. Il a fait d'autres métiers avant, mais qui n'avaient aucun rapport avec celui-ci. Ses études ont été Deug de droit, bac +2. Il ne lui a pas été difficile de trouver un emploi après ses études. Après un licenciement, il a choisi de bifurquer et d'aller vers l'animation. Il pense que dans l'animation on peut évoluer, en étant bilingue ou trilingue, mais ses projets à lui, sont de bientôt tout arrêter.

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail :

Il est travailleur indépendant. Son métier, en tant que speaker, consiste à animer des compétitions, des matchs de sport (donner le score, le buteur, la composition de l'équipe, donner toutes les informations techniques et utiles...), des réunions, à faire des animations commerciales dans les supermarchés, et organiser des manifestations. Au club de tennis de table de la 4S Tours, il est prestataire de services. Il est chargé d'organiser des manifestations du club, et il doit aussi monter des dossiers pour des demandes de subventions et des appels à projets. Dans son métier il n'y a pas de journée type. Pour faire ce métier, il lui faut de l'originalité. Il doit prendre des initiatives. Il peut être amené à se déplacer en dehors de son lieu de travail. Il travaille en équipe. Actuellement c'est compliqué de trouver du travail dans ce métier, à cause de la crise sanitaire (qui suspend les événements sportifs). Pour lui, "ce n'est pas un métier d'avenir, mais il faudra toujours des speakers". Ses heures de travail sont très aléatoires, mais sur des grosses manifestations cela peut être de 10h par jour. Son salaire en ce moment est de zéro car il n'y a aucune prestation à cause de la crise sanitaire.

d) Les rapports aux autres dans le travail :

Les personnes avec qui il travaille sont très différentes en fonction des manifestations. En tant qu'indépendant, l'ambiance de son travail lui plaît.

e) La façon dont on vit son travail :

Il aime bien son métier, il le trouve "sympa", il rencontre beaucoup monde. Pour lui, c'est un métier passionnant. Son lieu de travail n'est jamais le même mais il l'aime bien. Il ne s'ennuie jamais. Il rencontre des moments difficiles dans son métier actuellement. Des fois il lui arrive d'en "avoir marre" car c'est compliqué. Les avantages sont qu'il est indépendant, qu'il voit beaucoup de monde et qu'il fait des choses différentes. Il n'y a pas d'inconvénient. Ce qui lui plaît le plus c'est l'animation, l'ambiance et ce qui lui plaît le moins c'est de faire parfois beaucoup de kilomètres. Son métier lui prend beaucoup sur son temps personnel, même s'il n'a guère de vie privée. Il ne rentre pas toujours satisfait de sa journée. Ses conditions de travail sont correctes, cela dépend de l'organisation. Même s'il aurait bien voulu changer de métier il est trop tard. Son métier est fatigant, mais il l'intéresse toujours autant.

4) Conseiller technique départemental, Maxime :

a) Le choix du métier :

Il a choisi son métier car il aime le contact avec les jeunes et le ping-pong. Son métier actuel n'est pas celui qu'il voulait faire quand il était plus jeune car il n'a jamais eu de coup de coeur. Il a eu envie de prendre cette voie au lycée vers 15-16 ans. Ce qui l'a poussé à faire ce métier c'était de faire de sa passion son métier. Il a toujours envie d'aller travailler car il prend du plaisir avec une ambiance sportive chaleureuse.

b) Les études, le parcours :

Il pratique son métier depuis 15 ans dont 3 ans bénévolement. Il a fait un bac communication administratif classique, la filière brevet d'état d'éducateur sportif sur le tennis de table et un DEJEPS par équivalence 2 ans plus tard. Il a fait d'autre métier avant celui-là mais le bafa avait un rapport avec son métier actuel. Ses études, son un bac, un brevet d'état, un BEES1 (Brevet d'État d'Éducateur Sportif de degré 1), un DEJEPS tennis de table, un CQH (Certificat de Qualification Handisport), et plusieurs formations complémentaires comme le ping des 4-7 ans, ping santé cancer. Il ne lui a pas été dur de trouver un métier après ses études car il a pris tous les métiers qui pouvaient lui être proposés par rapport à ses compétences. Depuis l'âge de 18 ans, il a travaillé. Il a débuté à la suite de son diplôme. Le club où il a travaillé bénévolement ne pouvait pas l'embaucher, alors il a cherché pendant trois mois un emploi sur le tennis de table et il a trouvé. Il a eu son premier entretien et premier poste à Cognac en 2010. On peut évoluer dans son métier parce qu'il y a différentes facettes de l'éducateur sportif. Cela dépend des compétences et de ce qu'on veut faire. Il ne pense pas faire ce métier là, toute sa vie.

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail :

Il est conseiller technique départemental, il a pour mission, au comité de l'Indre et Loire de gérer, diriger, piloter les actions du territoire (les championnats, la détection, les relations avec les clubs, les formations de dirigeants, les formations de bénévoles, l'accompagnement des meilleurs profils. Il s'occupe également du site internet de la ligue...). Il est amené à être multi tâches. Son métier consiste à accompagner les enfants dans leurs projets de tennis de table, s'ils en ont un ou de leur donner envie de progresser, de continuer la pratique mais également de donner envie à des bénévoles de club de se former pour qu'ils puissent mieux accompagner et mieux fidéliser leurs licenciés et gérer la vie courante du comité départemental. Il ne fait pas forcément toujours la même chose, mais ses journées se ressemblent. Il fait souvent du télé-travail où il suit les dossiers en cours de stage, de ligue et de l'entraînement tous les après-midi en général sur la section sportive ou la détection chez les jeunes. Ses méthodes de travail évoluent en permanence parce que le ping évolue beaucoup, et il adapte ses méthodes de travail avec ses collègues pour qu'elles soient les plus optimales possibles. Il lui faut de l'originalité pour exercer son métier, c'est important. Il a des respon-

sabilités sur beaucoup de choses. Avec ses collègues, ils prennent des dossiers en charge et ils essaient de les mener à bien jusqu'au bout, donc ils sont responsables mais ils ne sont pas décisionnaires. Il prend des initiatives car il le faut. Il travaille en équipe. Il peut se déplacer dans toute la France sur les compétitions et à la fédération. Il n'est pas difficile de trouver du travail dans son métier aujourd'hui. Son métier est un métier d'avenir, pas forcément dans le tennis de table mais en tant qu'éducateur sportif. Ses heures de travail sont très variables, il a des heures annualisées (son temps d'heures est plus compté sur l'année), elles ne sont pas fixes. Son salaire est de 2000€ brut.

d) Les rapports aux autres dans le travail :

Il travaille avec 5 personnes, ce sont des éducateurs. Il y a une bonne ambiance de travail.

e) La façon dont on vit son travail :

Il trouve que son métier est contraignant (avec des horaires le week-end) mais qu'il y a également de la souplesse et que c'est un métier de passion. Il aime son métier et son lieu de travail. Il ne s'ennuie pas. Il a connu des moments difficiles dans son métier. Les avantages sont la souplesse, le relationnel avec les jeunes ou les parents. Il peut discuter avec beaucoup de personnes différentes et échanger avec les éducateurs. Les inconvénients sont la difficulté à être géré par des bénévoles et les plannings qui sont des avantages et des inconvénients. Le plus ennuyeux est le manque de projection. Ce qui lui plaît le plus c'est le partage et ce qui lui plaît le moins c'est la malveillance. Son métier lui prend beaucoup sur son temps personnel. L'influence qu'a son métier sur sa vie personnelle est de lire par exemple des mails le dimanche soir et la coupure entre la vie privée et la vie professionnelle n'est pas forcément évidente à trouver ; cela peut engendrer des contraintes. Le soir il ne rentre pas tout le temps satisfait de sa journée. Il trouve ses conditions de travail bonnes. Il aimerait bien changer de métier. Il n'a pas peur du chômage. Son métier n'est pas fatigant mais il est usant. Il est toujours aussi intéressé par son métier.

5) Conseiller technique de ligue, responsable du Pôle Espoir et du Pôle France, Nicolas

G.

a) Le choix du métier :

Il a commencé le ping-pong à 12 ans. Il voulait travailler dans le sport, et vu qu'il avait un niveau national, il a voulu s'orienter dans le métier d'entraîneur. Il a donc passé ses diplômes. Petit, il voulait travailler dans le sport. Il a voulu aller dans cette voie à 19 ans. Ce qui l'a poussé à faire son métier était son niveau de joueur et son niveau de pratique.

b) Les études, le parcours :

Il fait ce métier depuis 17 ans. Il a d'abord entraîné dans des clubs pendant deux ans, ensuite il a relancé des jeunes sur le Pôle Espoir et après il a eu un poste en tant qu'entraîneur adjoint du Pôle Espoir et responsable des stages. Il n'a pas fait d'autres métiers avant celui-là. Il a passé un bac STT commerce, une première année fac de sport et après il a passé un brevet d'état 1^{er} degré et brevet d'état 2^{ème} degré, option tennis de table. Il ne lui a pas été difficile de trouver un emploi après ses études. Il a débuté à 19 ans. Après son année de fac, on lui a proposé un poste en tant qu'emploi jeune. Il est responsable technique du Pôle, et pour évoluer, les postes au-dessus sont des postes au niveau de la fédération. Ses projets dans le futur sont pour l'instant de continuer de développer la structure Pôle France et la structure Pôle Espoir.

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail :

Il est responsable technique du Pôle, il s'occupe de toute la coordination technique, la relation avec les intervenants, les établissements scolaires et les parents. L'objectif de son métier c'est d'essayer de former des sportifs qui ont envie de s'orienter vers un parcours professionnel de tennis

de table, qui ont envie de s'orienter vers le tennis de table de haut niveau. Il ne fait pas tous les jours la même chose parce que chaque jour est différent dans le métier d'entraîneur. Il a, à la fois des séances d'entraînement individuelles ou collectives et il n'entraîne pas toujours les mêmes joueurs. La journée type est de faire de la relation et de l'administratif le matin ou en début d'après midi entre les séances de ping et puis après il a des séances par exemple de 10h à 13h et 16h à 19h30. Il n'a pas gardé les mêmes méthodes car le métier d'entraîneur évolue tout le temps. Il faut toujours se remettre en question donc les méthodes d'entraînement évoluent tout au long de sa carrière. Il lui faut un peu d'originalité car l'objectif c'est de former des joueurs vers le haut niveau. Il faut donc essayer de se démarquer par rapport aux autres et de chercher à faire différemment et mieux. Ses responsabilités sont de coordonner la structure. Il prend des initiatives. Il travaille en équipe. Il se déplace en dehors de son lieu de travail pour des compétitions et des stages. Il est facile de trouver du travail dans ce métier car il y a pas mal de postes d'entraîneur. Il pense que son métier est un métier d'avenir. Ses heures de travail sont variables, en stage cela peut être toute la journée avec au maximum 10h.

d) Les rapports aux autres dans le travail :

Il travaille avec une équipe où il y a tous les salariés de l'association (les secrétaires, les agents de développement, des techniciens et puis le conseiller technique qui n'est pas salarié de l'association mais qui est employé par le ministère et mis à disposition de l'association). Il y a une bonne ambiance de travail.

e) La façon dont on vit son travail :

Il trouve son métier passionnant. C'est un métier qui est prenant donc si on n'est pas passionné c'est difficile d'exercer ce métier là. Il aime son métier car il l'a choisi. Il aime son lieu de travail. Il s'ennuie très rarement. Il a déjà connu des moments difficiles dans son métier. Les inconvénients sont que ça prend pas mal de temps et les avantages sont que c'est un métier de passion et que l'on peut vivre des émotions assez fortes par les compétitions et par le fait de suivre le parcours des jeunes et de les voir évoluer. Le plus ennuyeux est la partie administrative. Ce qui lui plaît le moins est la partie administrative et ce qui lui plaît le plus c'est le fait d'entraîner les jeunes et d'être dans la salle d'entraînement. Son métier lui "prend pas mal" sur son temps personnel, il a une influence sur l'organisation de sa famille et de ses proches. Le fait de rentrer satisfait de sa journée, dépend des jours. Ses conditions de travail sont plutôt bonnes. Il n'aimerait pas vraiment changer de métier. Il n'a pas peur du chômage. Même si son métier est souvent fatigant, il le trouve toujours aussi intéressant.

6) Animateur technique de la ligue et responsable des stages, Hugo :

Il pratique ce métier depuis 2015, cela fait donc 6 ans. Il a passé un diplôme d'état DEJEPS. Ses études sont STAPS, master 1 et master 2. Il aime son métier. Il travaille environ 7/8h par jour mais c'est très variable. Pour lui son métier est un métier d'avenir. Son métier consiste à être entraîneur et éducateur. Ses missions sont d'être animateur et entraîneur du Pôle.

7) Conseiller technique sportif, Nicolas M.:

a) Le choix du métier :

Il a choisi son métier car le tennis de table était sa passion quand il était jeune. Comme il avait réussi à atteindre un niveau national, il a eu envie de se lancer dans l'entraînement après avoir essayé de travailler chez Décathlon. Le côté entraînement lui plaisait plus. Quand il était petit, il voulait déjà faire ce métier. Il a eu envie d'aller dans cette voie à partir de 14-15 ans. Ce qui l'a poussé à faire ce métier, c'est d'avoir fait du tennis de table de manière intensive.

b) Les études, le parcours :

Il fait ce métier depuis 28 ans. Après avoir été un joueur de niveau national, il a passé des diplômes d'entraîneur et il a participé à des stages de ligue en tant que joueur au début puis en tant qu'entraîneur, et quand le Pôle s'est monté à Tours, la ligue lui a confié la mission d'encadrer le Pôle. Avant, il avait fait un peu vendeur chez Decathlon (le matériel de sport) donc il avait un peu de rapport avec son métier actuel, concernant le matériel. Concernant ses études, il a passé un bac B (bac ES, option économie) et après il a fait une fac d'aménagement du territoire, mais il n'a pas eu de diplôme. Ensuite, il a eu les brevets d'état BE1 et BE2 et plus récemment le concours du professorat de sport. Il ne lui a pas été difficile de trouver un emploi après ses études car son premier emploi a été d'être entraîneur dans le club où il était licencié. Il a débuté dans son club à l'âge de 20 ans. Il a déjà évolué récemment en devenant professeur de sport pour ce qui est technique et sportif, et après cela peut lui ouvrir des portes pour travailler encore plus avec la fédération. Ses projets sont de développer encore la Ligue du Centre et d'avoir des missions nationales.

c) Les activités du professionnel et ses conditions de travail :

Il est conseiller technique national donc il travaille pour la fédération et pour la Ligue du Centre sous couvert du ministère des sports. Son métier consiste à développer le tennis de table régional, de former des joueurs vers le haut niveau et puis de former des entraîneurs. Il travaille dans tous les secteurs, tout ce qui concerne les dossiers tennis de table. Ses journées sont très variées, "des fois cela va être plus pour essayer d'augmenter le nombre de licenciés, et puis des fois plus sur la performance, un peu de tout". Ses méthodes de travail ont évolué. Il lui faut de l'originalité et des idées innovantes. Il a des responsabilités en temps que représentant de l'Etat dans le milieu du tennis de table. Il peut lui arriver de prendre des initiatives mais il faut souvent que cela soit validé par des élus. Il travaille en équipe. Il peut être amené à se déplacer en dehors de son lieu de travail. Il n'est pas difficile de trouver du travail dans son métier car il y a des postes dans le tennis de table. Son métier est un métier d'avenir car le sport évolue. Ses heures de travail sont annualisées, il n'a pas de quota par jour, cela fait des journées entre 7 et 10h, cela dépend des jours et parfois c'est le week-end. Son salaire est dans les 2000 €.

d) Les rapports aux autres dans le travail :

Il travaille avec une cinquantaine de personnes. Il y a une bonne ambiance de travail entre salariés.

e) La façon dont on vit son travail :

Il trouve que son métier est très intéressant, cela lui permet de développer le tennis de table au niveau national et régional. Il aime son métier et travaille beaucoup de chez lui. Il a déjà voulu arrêter son métier mais pas à cause de mauvaises expériences. C'était plutôt parce que pendant une période il avait hésité avec la musique. Il trouve qu'il ne s'ennuie pas assez. Il a déjà connu des moments difficiles dans son métier. Il peut lui arriver d'en "avoir marre" quand ça n'avance pas. Les avantages c'est d'être assez autonome dans l'organisation et les désavantages c'est de dépendre beaucoup des élus qui n'ont pas forcément une bonne connaissance de l'actualité. Le plus ennuyeux c'est de ne pas être avec tout le monde sur la même longueur d'ondes. Ce qui lui plaît le plus c'est de faire avancer les dossiers et ce qui lui plaît le moins c'est quand les dossiers n'avancent pas pour des raisons qui ne sont pas de son ressort. Son métier lui "prend pas mal" sur son temps personnel. Il était beaucoup absent dans sa vie familiale quand il était entraîneur. Il trouve ses conditions de travail plutôt bonnes. Il aime son métier au point de travailler chez lui. Il n'aimerait pas changer de métier pour l'instant. Vu qu'il est maintenant fonctionnaire il a un peu moins peur du chômage. En fonction des périodes, son métier peut être fatigant, mais il l'intéresse toujours autant.

III- MES ACTIVITES

Mon activité principale a été de rencontrer et d'interviewer différents professionnels dans le tennis de table. Au siège de la Ligue à Salbris, j'ai pu rencontrer la secrétaire et le speaker, que j'ai interviewés. J'ai visité les locaux et la pièce où ils stockent le matériel.



Les bureaux



Le stock de matériel

Le matériel stocké est constitué de raquettes de ping-pong, de balles de compétitions, de maillots, de coupes, de mini tables, et de récompenses pour les vainqueurs des compétitions.

J'ai assisté mon responsable de stage dans ses appels téléphoniques.

Il m'a emmené sur le deuxième site de la Ligue, à Tours, qui est l'une des structures d'entraînements du Pôle France.

J'ai assisté à un entraînement des meilleurs joueurs, âgés de 11 à 14 ans. C'est un entraînement de haut niveau, où les joueurs sont précis, ont une bonne technique et font des enchaînements rapides.



Entraînement à Tours



Entraînement à Tours

Au pôle, j'ai rencontré et interviewé aussi plusieurs entraîneurs et conseillers techniques.

A Vierzon, j'ai participé à un entraînement d'une personne en situation de handicap. Mon responsable de stage m'a demandé de faire une analyse et de trouver quelle serait la façon la plus efficace pour lui de jouer, en fonction de son handicap, en situation de match.

Puis j'ai également participé à deux visioconférences, puisque pendant cette situation de crise sanitaire mon responsable de stage travaille beaucoup en visioconférences. L'une des visioconférences était avec J. Mars qui est étudiant en DEJEPS (Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport) et le conseiller technique sportif N. Métaireau. Cette visioconférence consistait à préparer des capsules vidéo et des questions pour les personnes qui passent la formation d'animateur fédéral. L'autre visioconférence était une animation intitulée "le juggle ping" proposée par la Ligue. Chaque département de la région, est en concurrence pour un défi de jongle sur la tranche de la raquette. C'est une manière de permettre aux joueurs de rester en contact et de participer à une action collective depuis chez eux.

Pour terminer, N. Métaireau m'a interviewé pendant mon stage, voici le lien de l'interview :

<https://youtu.be/HhTOA5f95Gw>



Photo de la vidéo de l'interview

CONCLUSION

Ce stage m'a fait découvrir plusieurs métiers dans le tennis de table.

Les interviews que j'ai faites aux différentes personnes m'ont permis d'avoir des précisions sur les études qu'il faut faire, le parcours à avoir et le poste que l'on peut occuper.

Avec ce stage, j'ai vu les métiers qui me plaisaient le plus (comme celui d'entraîneur), et ceux qui ne me plaisaient pas (comme ceux qui concernent la gestion et la bureautique).

Je pense peut-être après le bac me diriger en licence STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives).

Ce stage a été très utile pour moi car il était en lien avec ma future orientation professionnelle. J'ai eu beaucoup de plaisir à le faire et je remercie les personnes qui m'ont accueilli, qui m'ont accordé du temps et qui ont accepté que je les interviewe. Je suis tout particulièrement reconnaissant envers Romain Bardin, qui a pu me prendre en stage malgré la crise sanitaire, et qui a pu me faire rencontrer un maximum de professionnels du tennis de table occupant différents postes.

ORGANIGRAMME DU CONSEIL DE LIGUE



LIGUE CENTRE - VAL DE LOIRE TENNIS DE TABLE

Vivez au  du Ping !



Président

Jean-Paul Chilon

Vice-Président délégué

Thierry Quetard



Pôle administratif et financier

Pôle sportif

Pôle développement

Vice-Président trésorerie

Jacques Maupu



Vice-Président sportif et corpos
Michel Casy



Vice-Président développement
Nico Angenon



Contrôle interne
Marie Francisco

Contrôle de gestion
Adrien Dodu



Arbitrage
Bernard Thibert

Adjoint :
Philippe Lebon



Emploi-Formations, référent COVID-19, contrôle de gestion
Adrien Dodu



Secrétaire Général Organisations, communication
Bruno Simon



Technique et formation technique
Benjamin Ferré



Formation arbitrage
Patrick Piau



Partenariat

André Quignon



Compétitions jeunes
Thomas Vallée



Féminines
Véronique Pion



Délégués à l'AG de la FFTT Titulaires :

- 1- Jean-Paul Chilon
- 2- Nico Angenon
- 3- André Quignon

Suppléants :

- 1- Philippe Lebon
- 2- Michel Casy
- 3- Adrien Dodu

Équipements et matériel
Florian Philippeau



Handisport et sport adapté
Dominique Violleau



Membres du Bureau : Jean-Paul Chilon, Thierry Quetard, Jacques Maupu, Michel Casy, Nico Angenon, Bruno Simon, Marie Francisco, Benjamin Ferre

Représentants des comités au conseil de Ligue

Président 18

Adil Eddahis



Président 28

Stéphane Ollivier



Élue 36

Sylvie Vachet



Président 37

Gérard Dutour



Président 41

Laurent Pinault



Président 45

Jean-Luc Pacaud



AUTRES INSTANCES

Instance Régionale de Discipline



I n s t a n c e
indépendante du
conseil de Ligue
Bruno Terrien

ETR
obligatoire par décret,
établit avec la
DRDJSCS

CTN
Nicolas Metaireau



Conseil de l'Ordre
Jean-Jacques Brion
proposition mérite
fédéral
mérite régional
récompense CR,
DR...



ORGANIGRAMME FONCTIONNEL DE LA LIGUE CENTRE-VAL DE LOIRE TENNIS DE TABLE		
40 RUE DU GÉNÉRAL LECLERC 41300 SALBRIS 02 54 96 14 28 - liguecentre.tt@wanadoo.fr		
PÔLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER		
TRÉSORERIE	Référents politiques	Référents opérationnels
Bilan	Jacques Maupu	Isabelle Bahain
Compte de résultat		
Budget prévisionnel		
Tarifs		
Suivi des budgets	Adrien Dodu	Isabelle Bahain, Romain Bardin, Nicolas Metaireau
Contrôle de gestion		
Gestion comptable / contrôle interne		
Notes de frais	Marie Francisco	
Subventions	Jean-Paul Chilon, Bruno Simon	
GESTION DES COLLABORATEURS	Référents politiques	Référents opérationnels
Plan de formation, plan de carrière	Jean-Paul Chilon	Isabelle Bahain
Centre de ressources RH (congés, CET)		
Entretien annuel	Marie Francisco	Isabelle Bahain
Gestion des paies et cotisations		
SECRÉTARIAT	Référents politiques	Référents opérationnels
Secrétariat du Président	Bruno Simon	Isabelle Bahain
Courrier /Colis		
Accueil, mailing, standard téléphonique		
Instances institutionnelles (Région, CROS...)		
Instances fédérales (ligues, départements)		Isabelle Bahain
Relations avec les prestataires		
Appels d'offre / Suivi des contrats		
Entretien du siège		
Suivi des Comptes Clubs		Isabelle Bahain
Circulaires et suivis Affiliations-Ré affiliations et Licenciations, mutations		
Conventionnement et suivi des conventions avec nos partenaires et les organisateurs de compétitions		
Suivi des Réunions des Commissions		Isabelle Bahain
Coordination et Harmonisation de l'information		
Conseil de Ligue, Bureau de Ligue, Assemblée – Préparation, convocation, compte rendu		
Statut et règlement		
Informatique et téléphonie		Romain Bardin
Responsable SPID		

COMMUNICATION	Référents politiques	Référents opérationnels
Rédaction et envoi des newsletters	Bruno Simon	Romain Bardin
Site internet et réseaux sociaux		
Vidéos		
Gestion des photos et logos		
Edito et communiqué de presse		
Infographie / PAO		Isabelle Bahain
Suivi des prestataires com'		
Gestion devis /factures		
PARTENARIAT	Référents politiques	Référents opérationnels
Dossier de partenariat, démarchage	André Quignon	Romain Bardin
Suivi des partenaires		Isabelle Bahain
Les mérites	Référents politiques	Référents opérationnels
Conseil de l'Ordre	Jean-Jacques Brion*	Romain Bardin
Récompenses (hors mérite régional) Jeunesse et sport, Travail, CROS, Région		
Instance Régionale de Discipline	Référents politiques	Référents opérationnels
Convocation, Compte-rendu	Bruno Terrien*	Isabelle Bahain
* Membre non élus		

PÔLE SPORTIF

Commission sportive	Référents politiques	Référents opérationnels
Commission sportive, cartons et tournois	Michel Casy	Isabelle Bahain
Championnat par équipes	Christine Merlier*	
Critérium fédéral	Édith Guérin*	
Championnat du Centre-Val de Loire	Édith Guérin*	
Vétérans	Fabrice	
Finale fédérale par classement, coupe	Jean-Jacques	
Commission d'arbitrage	Bernard Thibert et Philippe Lebon	Isabelle Bahain
Equipements et matériel	Florian Philippeau	Romain Bardin
TECHNIQUE	Référents politiques	Référents opérationnels
Suivi des budgets	Benjamin Ferre	Nicolas Metaireau et Nicolas Gaudelas
PFF Régionaux		
SMR		
Aides personnalisées		
Pôles France Jeunes et pôle espoir		
Programmation, suivi, préparation des Equipes de Ligue		Hugo Berger
Suivi des compétitions		
Suivi des entrées en Pôles		
Suivi des listes de haut niveau		Nicolas Metaireau
Stages régionaux		
Suivi logistique		Nicolas Metaireau
ETR		
Suivi de la détection		
Top détection	Thomas Vallée	Nicolas Metaireau
Compétitions jeunes : Intercomites,		
Corpos	Michel Casy	Isabelle Bahain
* Membre non élus		

PÔLE DEVELOPPEMENT		
DÉVELOPPEMENT	Référents politiques	Référents opérationnels
Partenariat ligue-comité	Nico Angenon	Romain Bardin
Aide aux clubs		
Insertion, diversité		
4-7 ans, PPP, éduc ping		
ATP / Licence événementielle		
Label club, challenges		
centre de ressources prospective		
sport sans violence, ping santé	Bruno Simon	
Actions de promotion		
Ping Tour		
Autres manifestations		
EMPLOI/FORMATION	Référents politiques	Référents opérationnels
Emploi et dialogue social (COSMOS...)	Adrien Dodu	Isabelle Bahain
Instances statutaires et règlementaires (CFF, IFEF, CREF, IREF)		
Formation ouverte à distance		
Organisation et suivi des formations		Romain Bardin
Accompagnement des structures		
FORMATIONS TECHNIQUES	Référents politiques	Référents opérationnels
Filière fédérale	Benjamin Ferre	Romain Bardin et Nicolas Metaireau
CQP (Certificat de qualification professionnelle)		Romain Bardin et Nicolas Metaireau
Filière d'Etat		Nicolas Metaireau
FORMATIONS NON TECHNIQUES	Référents politiques	Référents opérationnels
Dirigeants	Adrien Dodu	Romain Bardin
Arbitres	Patrick Piau et Philippe Lebon	
FEMININES	Référents politiques	Référents opérationnels
Actions féminines	Véronique Pion	Romain Bardin
Handisport et sport adapté	Référents politiques	Référents opérationnels
Handisport	Dominique Violleau	Romain Bardin
Sport adapté		

Elias Agbodjan
70 rue d'Antry
18120 Mereau

Mereau, le 20/02/2021

Objet : Remerciements

A Romain Bardin,
Au Président de la ligue,
Aux membres de la ligue,

Je tenais à vous remercier de m'avoir accueilli pour mon stage de 3^e, la semaine du 18 au 22 janvier.

Je remercie toutes les personnes que j'ai rencontrées et interviewées (Romain, Isabelle, Bruno, Maxime, Nicolas G, Hugo, Nicolas M) pour leur gentillesse et le temps qu'elles m'ont consacré. Leurs conseils ont été très intéressants, et très utiles pour mon orientation dans mon futur parcours professionnel.

Grâce à vous, j'ai passé une merveilleuse semaine.

Je vous joins mon rapport de stage.

Bonne continuation

A bientôt.

Elias Agbodjan.

